

AANDELENPLAN VOOR WERKNEMERS

SCHRIJF JE IN
VAN 13 T/M 31 MAART
2026

**MET AMBITIE
IN DE TOEKOMST
INVESTEREN**



employeeeshareplan.legrandgroup.com/2026

#LegrandImprovingLives

legrand®

INHOUD

03 • Voorwoord

04 • Ontdek

het aandelenplan voor
werknemers van de
Legrand Groep

05 • Belangrijke data

06 • De voordelen van het plan

07 • Mogelijke risico's en beperkingen van het plan

08 • De voorwaarden om in te schrijven op het plan

10 • Wat je moet weten





VOORWOORD

Met ons groeiplan Ambition 2030 hebben we een duidelijk doel voor ogen: we willen prestatieniveaus bereiken die meer dan ooit onze rol als wereldleider op het gebied van elektrische en digitale infrastructuren bevestigen, in het belang van de digitale en energietransitie.

We weten dat dit een ambitieuze doelstelling is, maar hij is in lijn met onze aspiraties en ons potentieel. De kracht van Legrand schuilt namelijk in de eerste plaats in u: in uw knowhow, uw engagement en uw creativiteit. Onze werknemers zijn de ware architecten van onze transformatie en staan garant voor ons bestaansrecht: #LegrandImprovingLives.

Vanuit deze gedachte lanceren we vandaag een nieuw aandelenplan voor werknemers

Door eraan deel te nemen heeft u de mogelijkheid om te profiteren van de geboekte resultaten en om nauwer betrokken te zijn bij uw bedrijf dat vooruitgang weet te boeken dankzij uw inzet.

Laten we samen blijven bouwen aan de toekomst van Legrand om sterker, innovatiever en duurzamer te zijn. Ik wil u graag bedanken voor uw inzet en vertrouwen.

Benoît Coquart
Algemeen directeur

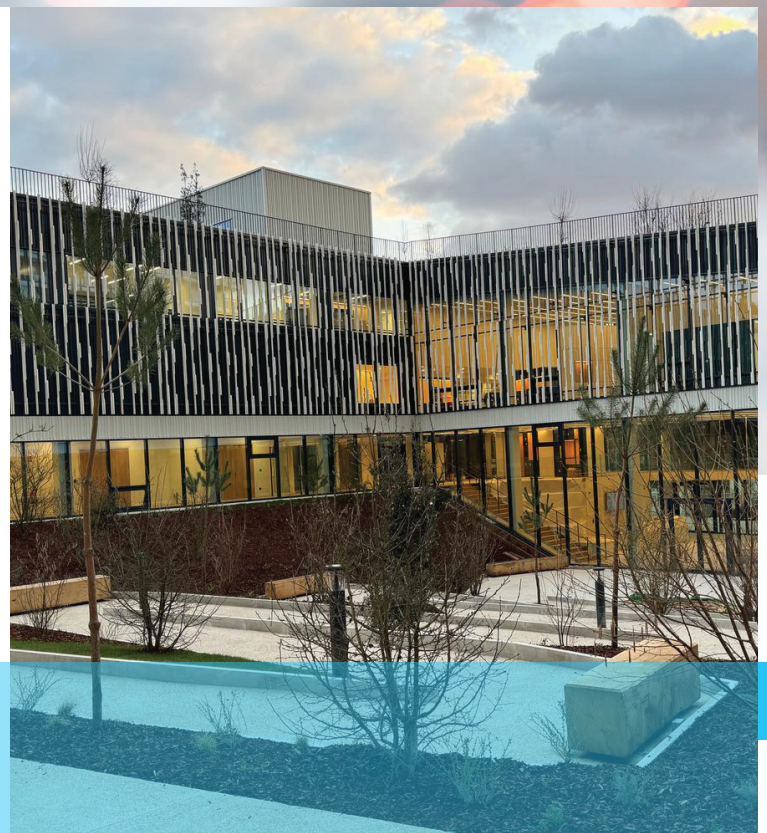
ONTDEK HET AANDELENPLAN VOOR WERKNEMERS VAN DE LEGRAND GROEP

WAT IS EEN AANDELENPLAN VOOR WERKNEMERS?

Het is een regeling waarmee werknemers tegen gunstige voorwaarden kunnen investeren in aandelen van hun bedrijf.

WAAROM BIEDT MIJN BEDRIJF MIJ DIT PLAN AAN?

De Legrand Groep wil je nog meer betrekken bij de toekomst van de Groep. Daarom krijg je de mogelijkheid om indirect aandeelhouder van de Groep te worden via een algemeen bedrijfsbeleggingsfonds (FCPE) tegen gunstige voorwaarden.



WAT IS EEN ALGEMEEN BEDRIJFSBELEGGINGSFONDS (FCPE)?

Een algemeen bedrijfsbeleggingsfonds (FCPE) is een aandelenfonds dat gezamenlijk eigendom is van alle werknemers die meedoen met het aandelenplan.

Door deel te nemen aan het plan word je geen directe aandeelhouder van de Legrand Groep. De aandelen zijn in het bezit van het FCPE «Actions Legrand». Je ontvangt deelbewijzen van jouw aandeel in dit FCPE. Deze worden aan je toegewezen op basis van het door jou geïnvesteerde bedrag.

Als je deelneemt, schrijf je in eerste instantie in op deelbewijzen van het FCPE «Legrand Relais 2026». Dit FCPE zal vervolgens fuseren met het FCPE «Actions Legrand». Om in te schrijven log je in met je e-mailadres of met een gebruikersnaam/wachtwoord, wanneer je die separaat hebt ontvangen.





BELANGRIJKE DATA

11 maart 2026

Vaststelling van de inschrijvingsprijs



De inschrijvingsprijs zal bekend worden gemaakt op de website <https://employeeshareplan.legrandgroup.com/2026>, en per e-mail aan je verstuurd worden.

Van 13 t/m 31 maart 2026

Inschrijvingsperiode



Tijdens deze periode kun je je inschrijven op de website <https://employeeshareplan.legrandgroup.com/2026> door op «Inschrijven» te klikken.

Om in te schrijven log je in met je e-mailadres of met een gebruikersnaam/wachtwoord, wanneer je die separaat hebt ontvangen.

12 mei 2026

Levering van aandelen



Enkele weken na de afronding van het project en de fusie van het FCPE Legrand Relais 2026 met het FCPE Actions Legrand, ontvang je een bevestiging van het aantal deelbewijzen dat je van FCPE Actions Legrand ontvangt.

WAT ZIJN DE VOORDELEN VAN HET PLAN?

■ 20% korting op de referentieprij van het aandeel

De inschrijvingsprijs voor werknemers, ligt 20% lager dan de referentieprij. Dit staat bekend als de korting.

De referentieprij zal gelijk zijn aan de gemiddelde slotkoers van het Legrand-aandeel gedurende de 20 handelsdagen tussen 11 februari en 10 maart 2026, en bepaald worden op 11 maart 2026.

■ Een maximale werkgeversbijdrage van € 600

De Legrand Groep vult jouw persoonlijke inleg aan met een werkgeversbijdrage van 100% van het geïnvesteerde bedrag tot een maximum van € 600.

Deze werkgeversbijdrage wordt belegd in het FCPE «Legrand Relais 2026».

Je investering in het aandelenplan voor werknemers bestaat dus uit jouw persoonlijke inleg en de bijdrage van de Legrand Groep.

■ Beheerskosten voor de rekening en administratiekosten.

De beheerskosten voor de rekening en administratiekosten van het FCPE «Actions Legrand» worden gedragen door de Legrand Groep voor de werknemers van de Groep.



Als je € 600 investeert, zal de Legrand Groep jouw inleg aanvullen met nog eens € 600.

Jouw investering (persoonlijke inleg + werkgeversbijdrage) in het aandeelhoudersplan voor werknemers bedraagt dus € 1.200.

Het effect van de korting
+
het effect van de werkgeversbijdrage
=
jouw belegging in het FCPE «Legrand Relais 2026»: een bedrag van € 1.500 (deelbewijzen gewaardeerd tegen de referentieprij) voor een initiële belegging van € 600.



Ook is er een simulator te vinden op de website:
<https://employee-shareplan.legrandgroup.com/2026>

MOGELIJKE RISICO'S EN BEPERKINGEN

JOUW BELEGGING VOLGT DE KOERS VAN HET LEGRAND-AANDEEL

Jouw belegging, via de intrinsieke waarde van het FCPE, volgt de koers van het Legrand-aandeel zowel opwaarts als neerwaarts. Afhankelijk van de aandelenkoers kan de waarde van Jouw activa op het moment dat je uit het plan stapt, daarom lager zijn dan jouw persoonlijke inleg. Dit betekent dat je het risico loopt dat je investering minder waard wordt.

Aangezien het risico van het FCPE «Actions Legrand» afhangt van aandelen van één enkel bedrijf, wordt de deelnemer aanbevolen om te beoordelen of het nodig is om de risico's van zijn/haar spaargeld te diversifiëren.

Daarnaast is er voor landen buiten de eurozone sprake van valutarisico. Het Legrand-aandeel staat namelijk genoteerd op de beurs van Parijs, waardoor de waarde van je belegging tijdens de looptijd zal variëren volgens de schommelingen van de wisselkoers tussen de euro en uw valuta. Dus als de euro in waarde stijgt ten opzichte van je valuta, zal de waarde van de aandelen uitgedrukt in je valuta ook stijgen. Daalt de euro in waarde ten opzichte van jouw valuta, dan zal de waarde van jouw aandelen uitgedrukt in jouw valuta ook dalen.



JOUW INVESTERING IS VOOR 5 JAAR GEBLOKKEERD, D.W.Z. T/M 12 MEI 2031.

Er zijn echter gevallen van vervroegde vrijgave onder Nederlandse regelgeving, waarvan de lijst te vinden is in de lokale bijlage die beschikbaar is op de website <https://employeeeshareplan.legrandgroup.com/2026> in de rubriek «Documentatie». In deze bijlage staan tevens de regels vermeld die van toepassing zijn op een vervroegde vrijgave van uw investering. Voor bepaalde landen kan de vrijgave van jouw belegging onderworpen zijn aan formaliteiten die verband houden met de wisselkoersregels, die ook in deze bijlage te vinden zijn.

Raadpleeg voor meer informatie over de werking van het FCPE de reglementen en het Document met Belangrijke Informatie (DIC), beschikbaar op de website <https://employeeeshareplan.legrandgroup.com/2026>.



DE VOORWAARDEN OM IN TE SCHRIJVEN OP HET PLAN

WIE KAN INSCHRIJVEN?

- Alle werknemers die op 31 maart 2026 (de laatste dag van de inschrijvingsperiode) 3 maanden anciënniteit hebben opgebouwd in een bedrijf van de Legrand Groep en die op die dag nog steeds aanwezig zijn.

HOE WORDT DE ANCIËNNITEIT BEREKEND?

De 3 maanden anciënniteit worden beoordeeld vanaf 1 januari 2025 tot 31 maart 2026, wel of niet opeenvolgend binnen de Legrand Groep.

HOE KAN IK MIJN INSCHRIJVING FINANCIEREN?

Om de betaalmethoden te kennen die in jouw land aangeboden worden, kun je de lokale bijlage raadplegen, beschikbaar op de website <https://employeeeshareplan.legrandgroup.com/2026> in de rubriek «Documentatie».

HOE SCHRIJF IK IN?

Inschrijven is heel simpel:

1. Log in op de website <https://employeeeshareplan.legrandgroup.com/2026>
2. Klik op de knop «Inschrijven»
3. Klik vervolgens op de knop «Mijn wachtwoord aanmaken»
4. Voer je e-mailadres in om een tijdelijke persoonlijke link te verkrijgen waarmee je je kunt identificeren
5. Kies jouw definitieve wachtwoord
6. Vul het inschrijvingsscherm in en vergeet jouw inschrijving niet te bevestigen

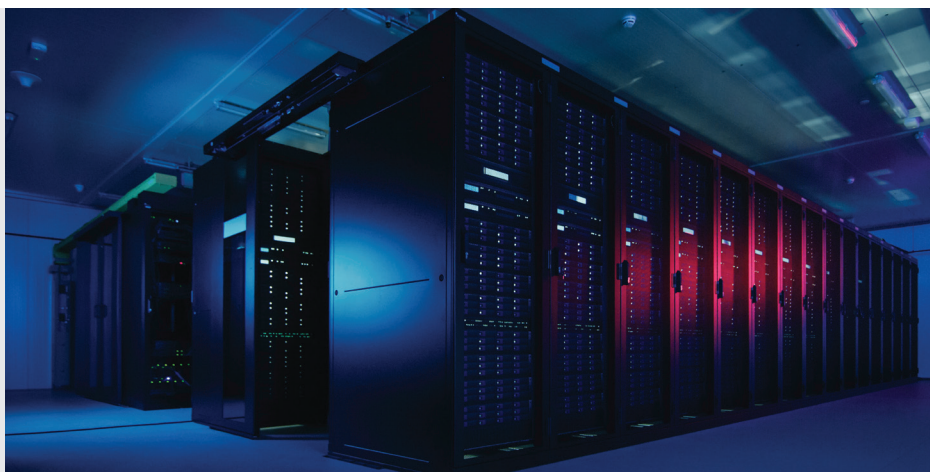


Als je een gebruikersnaam en wachtwoord per post hebt ontvangen, voer deze gegevens dan in op het scherm bij stap 3 en klik op de knop «Aanmelden».

HOEVEEL KAN IK INVESTEREN?

Minimum: er is geen minimuminvesteringsbedrag

Maximum: 25% van je bruto jaar-salaris van 2025 (inclusief in 2025 uitbetaalde bonussen).



WAT GEBEURT ER IN GEVAL VAN OVERINSCHRIJVING?

Als het totaal aantal aangevraagde aandelen hoger is dan het aantal dat beschikbaar is binnen het aandelenplan voor werknemers (maximaal 230.000 aandelen), dan worden de hoogste inschrijvingen afgetopt tot een niveau waarbij voorzien kan worden in het totale aantal beschikbare aandelen. Inschrijvingen op bedragen die gelijk zijn aan of lager zijn dan dit «maximum» niveau, worden volledig meegenomen. Inschrijvingen op een hoger bedrag worden beperkt tot dit niveau.



Bij vrijwillige betalingen wordt het teveel betaalde bedrag niet afgeschreven.

Als je verschillende betaalmethoden hebt gekozen, wordt de vermindering in de volgende volgorde toegepast:

- ▶ 1. Contante betaling
- ▶ 2. Vrijwillige betalingen via looninhouding (indien van toepassing)



WAT GEBEURT ER MET MIJN INVESTERING AAN HET EINDE VAN DE BLOKKERINGSPERIODE?

Aan het einde van de blokkeringsperiode van 5 jaar kun je:

- je activa aanhouden in het FCPE Actions Legrand,
- de volledige of gedeeltelijke terugbetaling van je FCPE-deelbewijzen aanvragen.

Voor bepaalde landen kan de terugbetaling van je investering onderworpen zijn aan formaliteiten in verband met de wisselkoersregels, die je kunt vinden in de lokale bijlage, beschikbaar op de website <https://employeeshareplan.legrandgroup.com/2026> in de rubriek «Documentatie». In deze bijlage worden tevens de regels beschreven die van toepassing zijn op de terugbetaling van je investering.



WAARSCHUWINGEN



Wij raden je aan het meest recente Universele Registratiedocument van Legrand en de updates ervan te raadplegen. Daarnaast publiceert de Legrand Groep regelmatig informatieve documenten, met name van financiële aard.

Al deze documenten zijn beschikbaar op de website van de Groep (<https://www.legrand.com/en/investors-and-shareholders>).

Deze documenten bevatten belangrijke informatie over onder andere de activiteiten, strategie en doelstellingen van het bedrijf, de risicofactoren die inherent zijn aan het bedrijf en zijn activiteiten, en de financiële resultaten.

Waarschuwing: in het verleden behaalde resultaten bieden geen garantie voor de toekomst.

Waarschuwing: op de FCPE's die in dit programma worden aangeboden, kan niet worden ingeschreven door ingezetenen van de Verenigde Staten van Amerika.



Waarschuwing Rusland/Wit-Rusland: Raadpleeg voor meer informatie het reglement van het FCPE «Legrand Relais 2026» dat beschikbaar is op <https://employee.shareplan.legrandgroup.com/2026>.

Vanwege de sancties die door de Europese Unie zijn opgelegd, kunnen burgers of inwoners van Rusland of Wit-Rusland die geen legale verblijfplaats in of staatsburgerschap hebben van een land van de Europese Unie, een lidstaat van de Europese Economische Ruimte of Zwitserland, niet deelnemen aan dit aanbod.

Bijgevolg verklaart de werknemer

- geen staatsburger of ingezetene van Rusland te zijn, tenzij tevens staatsburger te zijn van een lidstaat van de Europese Unie, van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland, of tenzij in het bezit te zijn van een tijdelijke of permanente verblijfsvergunning in één van deze landen; en
- geen staatsburger of ingezetene van Wit-Rusland te zijn, tenzij tevens staatsburger te zijn van een lidstaat van de Europese Unie of een tijdelijke of permanente verblijfsvergunning te hebben in één van deze lidstaten.

Neem voor vragen contact op met jouw contactpersoon.

De informatie in deze brochure is louter indicatief. De beslissing om in te schrijven is geheel aan jou. De documenten die je hebt ontvangen hebt of die aan jou beschikbaar zijn gesteld, veranderen niets aan jouw arbeidsvoorwaarden. De voordelen die je via dit aanbod ontvangt, worden niet geacht deel uit te maken van je salaris voor de berekening van je toekomstige voordelen of rechten. De mogelijkheid om deel te nemen aan het plan veronderstelt op geen enkele manier het bestaan van toekomstige plannen, of de mogelijkheid om daaraan deel te nemen.

Siège social

128,avenue de Lattre de Tassigny

87045 Limoges Cedex, France

+33 (0) 5 55 06 87 87

@ www.legrandgroup.com

in www.linkedin.com/compagny/legrand

