

## 本地附录-香港

您已经获邀通过2026员工股票认购计划投资罗格朗股票。本文将向您简要介绍与本次认购计划有关的当地认购资料 and 主要税务影响。

本文件是FCPE “LEGRAND RELAIS 2026”宣传册和主要资料文件 (“KID”) 的补充文件。欲知详情，请参阅与本地附录一同提供给您的企业共同投资基金的规定以及其他资料文件。

**警告** - 本次员工股票认购计划的相关文件（包括本地附录及上述文件，统称“认购文件”）未经在香港的规管当局审核。你应就有关要约谨慎行事。如你对本文件的任何内容有任何疑问，你应寻求独立专业意见。本次员工股票认购计划在香港并无采取任何行动以批准认购文件的分发。特别是，认购文件未经香港证券及期货事务监察委员会核准。认购文件仅可分发予 LEGRAND AV LIMITED、LEGRAND (HK) LIMITED 及 ROCOM ELECTRIC COMPANY LIMITED 的合资格员工。

认购文件仅以私人及保密方式分发予 LEGRAND AV LIMITED、LEGRAND (HK) LIMITED 及 ROCOM ELECTRIC COMPANY LIMITED 的合资格员工。除已获派发认购文件者外，任何人士均无权参与本次认购计划。在香港，除认购文件指定收件人外，任何人士均不得将该等文件视为对其参与本次认购计划的邀请。

认购文件不得以任何形式复制，或转发给除指定收件人以外的任何人。

认购文件由罗格朗集团在香港编制并刊发。罗格朗集团已采取一切合理措施，确保认购文件所陈述的事实于所有重大方面均属真实准确。

请知悉，是否参与本次认购由您根据自身的具体情况以及您可能须要任何独立建议自行决定。

请知悉，您的雇主和罗格朗股份有限公司 (LEGRAND SA) 均未有且不能为您提供任何个人、法律、财务或税务建议，或对罗格朗股票的未来价格做出任何保证。罗格朗股票在巴黎泛欧交易所上市。

在做出投资决定之前，请仔细阅读以下资料。

如本文件英文版本与中文版本存在任何歧义，应以英文版本为准。

## 认购一般说明

### **股票托管**

您的股票将由企业共同基金（*Fonds Commun de Placement d'Entreprise*，简称“**FCPE**”）以您的名义认购和持有。FCPE 是一种集体投资工具，在法国被广泛用于托管员工投资者的股票。因此，您将获得“FCPE LEGRAND RELAIS 2026”发行的份额，该份额与您认购并由 FCPE 代表您持有的股票相对应。

### **符合认购条件的员工**

所有罗格朗及其参与认购计划的直接和间接子公司在认购期的最后一天（即2026年3月31日）仍聘用的员工，且满足在2025年1月1日至2026年3月31日期间在罗格朗集团内最低受聘三个月的条件（无论连续或非连续聘用），均有资格参与认购。

### **认购期**

认购期自2026年3月13日至2026年3月31日(含当日)。

认购期的最后一天，您的认购指令将成为最终的、有约束力的且不可撤销的指令。

### **认购价格**

罗格朗股票以 20% 的折扣发售。每股认购价格基于截至 2026 年 3 月 10 日的 20 个交易日罗格朗股票收盘价的平均值（简称“**基准价格**”）确定。认购价格等于基准价格减去 20% 的折扣后的价格。

### **匹配投入**

您的雇主将提供相当于您所投资罗格朗股票金额 100% 的匹配投入，最高金额为 600 欧元。匹配投入将以您的名义按折扣价投资于罗格朗股票。该等股票将与您个人投入购买的股票一并由 FCPE 以您的名义发行和持有。

### **最高投资额**

您在本次认购中可投资的最高金额不得超过您 2025 年全年薪酬总额的 25%。

### **支付方式**

#### 银行转账

您可以在认购表格或提供给您的其他通讯文件中注明的指定日期将认购价格全额支付到雇主指定的银行账户。

#### 雇主借款

您可受益于无息雇主借款，自 2026 年 6 月起的 12 个月内从您工资中抵扣返还。如果您选择以雇主借款的方式支付认购价格，提交认购申请即表示您同意由您的雇主代您向 FCPE 支付个人

认购款项，而您的雇主将向您提供金额等同于该认购款项的无息雇主借款，还款条款如下：

- 在适用法律允许的前提下，您的无息雇主借款将分为 12 期偿还。通过提交认购申请所给予的书面同意，您的雇主将从 2026 年 6 月至 2027 年 5 月期间，每月从您的工资中扣除每期还款金额。该扣除的金额连同其他允许的扣除项（不包括缺勤导致的扣款）在每个工资期内均不得超过您每月工资的 50%；或
- 如果您的雇佣合同在 2026 年 6 月至 2027 年 5 月期间因任何原因终止，在适用法律允许的前提下，您的雇主将根据您提交认购申请所给予的书面同意，从最后一个月工资中扣除未偿还的款项。该扣除的金额连同其他允许的扣除项（不包括缺勤导致的扣款）不得超过您该月工资的 50%。如果最后一个月工资不足以偿还全部未偿还的款项，您的雇主将提前通知您，而您须按雇主指定的方式及日期结清未偿还的款项。

如果您选择以雇主借款支付的金额导致每月扣除的金额超过您每月工资的 50%，您应在指定日期向雇主指定的银行账户支付超出部分。或者，您的雇主可自行决定取消您的全部或部分认购。您应承担由此产生的一切责任。

如果您的雇佣合同在 2027 年 5 月最后还款日期之前暂停或终止，则须在暂停或终止之前，按照雇主指定的方式及日期支付全部余额（包括由此产生的任何费用、开支和税款，如有）。您的雇主可采取法律允许的一切适当措施收回任何余额，包括但不限于：（a）扣除出于认购目的向您发放的雇主借款，该扣除的金额连同其他允许的扣除项（不包括缺勤导致的扣款）不得超过您停职当月或最后一个月（视具体情况而定）工资的 50%；和/或（b）在无须事先通知或征得同意的情况下赎回或已赎回您的全部或部分股票，并从任何收益中扣除该余额（如可行）或延迟支付收益，直至您全额偿还该余额。在这种情况下，您的收益可能会因股价和外汇汇率波动而受到重大影响，而您将无法获得补偿。

如果您在 2027 年 5 月最后还款日期之前要求提前赎回份额，您的雇主有权要求您立即支付任何未付款项，否则您的雇主可延迟赎回份额或延迟支付收益，或采取法律允许的任何其他适当措施收回任何未付款项。在这种情况下，您的收益可能会因股价和外汇汇率波动而受到重大影响，而您将无法获得补偿。

此外，您的雇主保留向您追讨任何未付款项的权利。

### **外汇管制资料- 欧元/港币兑换**

您将以港币进行投资。由于罗格朗股票以欧元上市，您的投资将受到汇率波动的影响。

认购时，罗格朗将按照其在认购期开始前设定的汇率将认购价格转换为港币。该汇率在整个认购期内对认购价格的支付持续有效，并将与您的认购价格一同告知您。罗格朗确定的汇率与资金实际汇出之日的有效汇率之间的任何变化，不会影响您的投资金额。

及后，欧元和港币之间的汇率波动会对您的投资产生正面或负面影响。在您的投资期间，您股票的价值将受欧元与港币汇率浮动的影响。因此，如果欧元对港币升值，以港币表示的股票价值将增加。反之，如果欧元对港币贬值，以港币表示的股票价值将减少。

### **股息**

锁定期内您投资所获的任何股息将自动再投资于 FCPE，从而增加您所持 FCPE 份额的价值。

### **表决权**

每一完整股份或股份零头所附带的表决权，将由 FCPE 监事会代表您行使。

### **赎回**

五年锁定期届满之日（即2031年5月12日，或发生提前退出情况，则在更早之日，见下文“提前退出情况”部分），您将有权赎回您的投资。在上述期限结束时，FCPE将直接通知您强制持有期已结束。您可以选择保留或赎回您的资产。

### **提前退出情况**

作为您在本次认购中获益的对价，您的投资将受限于五年的锁定期（即截止至2031年5月12日）。

但在且仅在以下情况下，您可在上文所述锁定期内要求赎回您的投资：

- 1) 员工结婚；
- 2) 员工家庭已承担至少两名子女的经济责任时，该员工生育子女或收养子女；
- 3) 员工离婚或经法定分居，且该员工保留至少一名子女的监护权且同住；
- 4) 员工、其配偶或子女依据法国法律被认定为残疾；
- 5) 员工或其配偶身故，
- 6) 雇佣合同终止，包括但不限于员工辞职、员工被解雇、或员工退休；
- 7) 员工、其配偶或子女依据法国法律创办某些商业项目；
- 8) 购置或扩建主要住所；
- 9) 员工的配偶或前配偶对其实施家庭暴力；
- 10) 破产；
- 11) 将所得收益用于主要住所的节能改造工程；及
- 12) 将所得收益用于购买电动和/或氢动力车辆。

以上是就法国法律现行提前退出情况的概述。提前退出情况必须以符合法国法律规定的方式解释和适用。

员工（或其遗产执行人）必须于不迟于提前退出情况后六个月向其雇主或 FCPE（视情况而定）提交赎回申请及相关证明文件，但身故、残疾、家庭暴力、破产或雇佣合同终止的情况除外（此类情况下可随时提出申请）。

每一提前赎回情况仅允许一次提前赎回。提前赎回须以一次性支付的方式进行，员工可选择对全部或者部分可赎回资产进行赎回。请参阅 FCPE 的 KID 以计算退出价格。

除非您已向雇主描述了您的具体情况，并且雇主在您提供必要的证明文件后确认该情况适用于您，否则您不应确认提前退出情况适用于您。

## **雇佣法声明**

请注意，此次认购由法国公司罗格朗提供，并非由您当地的雇主提供。

本文件或向您分发或提供的与本次认购相关的任何其他材料中的任何内容均不赋予您任何与雇佣相关的权利或权益。您是否参与此次认购完全由您个人自愿决定。此次认购是酌情决定的，参与认购与您的雇佣关系分开，也不构成雇佣关系的一部分。

本认购的推出是由罗格朗酌情决定的。是否将个别受益人纳入本次或任何未来的认购计划，由罗格朗全权酌情决定。这并不构成一项权利授予，参与本次认购亦并不授予参与类似认购计划的任何权利。罗格朗没有义务在及后年份推出新的认购计划。

本次认购不构成您与雇主签订的雇佣合同的一部分，也不构成对雇佣合同的任何修订或补充。参与本次认购计划并不赋予您获得未来同类性质或价值的福利或款项的权利，亦不构成您薪酬的一部分。若因雇佣关系终止导致您丧失本次认购计划下的权利，您无权获得任何补偿。在确定您未来可能获得的任何福利、款项、或其他权利的金额时（包括雇佣关系终止时），您在本次认购计划下可能获得或有资格获得的福利或款项将不被考虑。

## 有关香港员工的税务概要

本概要旨在阐述预期适用于以下员工的一般原则：(i) 须缴纳香港薪俸税的员工和/或(ii) 就法国与香港于2010年10月21日签订的关于避免双重征税的协定而言，属于香港居民的员工。本概要仅供参考，不构成法律意见，亦不应被视为完整或结论性的资料而被依赖。如须寻求法律、税务或其他专业的建议，员工应向个人税务顾问咨询有关参与本次认购的税务影响。

下文所述税务影响是根据在本次发行时适用的香港税法和税务实践以及某些法国税法和税务实践列出。该等法律和实践可能会随时间发生变化，且税务影响可能会因不同税务部门而有所区别。

本税务概要应与向您提供的宣传册和其他材料一并阅读。

### A. 法国的税务

您通过“LEGRAND RELAIS 2026” FCPE认购罗格朗股票无须在法国缴纳税款。法国不对自FCPE收到的股息征税。您无须就任何投资收益在法国缴纳任何税款或社会保险。

### B. 香港的税务

**认购时可能适用的税款或社会保险。**

#### - 一般

根据本次认购计划，股票将以20%的折扣发售，每股认购价格基于截至2026年3月10日的20个交易日罗格朗股票收盘价的平均值确定。因此您须支付的股份价格为该平均值的80%（“认购价格”）。您认购的股票将由FCPE托管，您将获得对应所认购股票权益的FCPE份额。五年锁定期届满时，您将有权赎回您的份额或继续持有。

#### - 就认购时罗格朗股票认购价格与公开市场价值差额征税

若您认购的股票在存入FCPE当日的公开市场价值（简称“公开市场价值”），如下文所述经过锁定期调整后，等于或低于认购价格，您的认购并不产生应纳税的收益，您并无须就此缴纳香港薪俸税。然而，如果公开市场价值高于认购价格，您将被视为获得应纳税的收益，因此您须就认购时股票认购价格与公开市场价值的差额（即“股份价格折扣”）缴纳薪俸税。

股份发行日期为2026年5月12日。用于确定薪俸税下的应纳税收益是否存在的基准股价，为股份于该日的公开市场价值，并根据锁定期进行调整。

#### - 匹配投入征税

就薪俸税而言，匹配投入将被视为您于雇佣中获取的收入。您于匹配投入中获取的应纳税收益，将会是于匹配投入中以您名义购入的额外股票（经过锁定期调整）的全部公开市场价值。

#### - 锁定期的税务影响

锁定期是指根据本计划认购的FCPE份额受到转让限制的时段。换言之，在锁定期内，您一般无法将FCPE份额赎回为现金或股份，亦无法将该等份额转让给任何第三方。

根据本计划，您认购的FCPE份额将合共锁定满五年，锁定期预计从2026年5月12日起至2031年5月12日（含当日）。锁定期将从您根据本计划认购的股份实际发行至FCPE的时间开始计算。

以下的概要基于香港税务上诉委员会的一项非约束性裁决所述。作为惯例，香港税务局应就税务目的而言接受以下原则：与雇佣相关的证券每满一年的锁定期，公开市场价值应扣减5%；每满一个月锁定期，应扣减5%的1/12。此惯例并无法律约束力，因此可能有所调整。但据我们所知税务局目前并未有计划改变此惯例。

股份价格折扣（如有）以及匹配投入，原则上应按照最高为17%的累进税率或15%的标准税率（以股份分配的课税年度内须缴纳的税款较低者为准）缴纳香港薪俸税。对于按标准税率缴税的纳税人，其净收入的首500万港元将继续按上述15%的税率征税，而超过500万港元的净收入部分则按16%的标准税率征税。

如您在五年锁定期届满前未退出本计划，则应按照股份公开市场价值的25%折扣率（即每满一年锁定期有5%的折扣率，简称“折扣”）计算您就本计划应缴纳的薪俸税。这实际意味着您将仅按所获股份公开市场价值的75%作为基准来缴纳税款。

因此，尽管认购价格有所折扣，我们预计您于一般情况下通过个人投入认购股份时，并不须要就认购的股份缴纳薪俸税。然而，您通过匹配投入获得的股份（按上文所述锁定期的25%折扣调整后）的全部公开市场价值，将在该等股份发行的课税年度内计入薪俸税课税范围。

#### **- 提前退出**

若您在锁定期届满前退出本计划，则须重新计算折扣的金额，以反映您根据本计划所获得的FCPE份额实际锁定期的长短。在此情况下，由于相关FCPE份额的锁定期缩短，导致基于锁定期而适用于股票公开市场价值的折扣幅度降低，须缴纳的薪俸税可能因此产生或增加。例如，若您根据提前退出情况而在满三年锁定期后退出本计划，相关的折扣将降至15%。在此情况下，于提前退出时，便须通过提高公开市场价值重新计算股份价格折扣及匹配投入的应税价值，以反映15%而非25%的折扣。这可能导致薪俸税的应缴税款增加，但具体情况则取决于股份价格折扣及匹配投入的应税价值重新计算的结果。

#### **- 如果您的投资是通过雇主借款支付，并分期偿还**

您无须就雇主为出于本计划认购股份的目的而向您提供的借款纳税。

#### **- 认购时可能适用的社会保险**

一般情况下，您根据本计划认购时无须缴纳社会保险。

#### **股息派发时可能适用的税款或社会保险**

一般而言，您无须就个人获得的股息在香港纳税及缴纳社会保险。

#### **FCPE赎回您的份额时可能适用的税款或社会保险**

在锁定期结束赎回您的份额时，您不应被征收薪俸税或任何社会保险。香港不对个人资产收益征收资产增值税。然而，若您在锁定期结束前退出本计划，则可能须要就重新计算的股份价格折扣或因匹配投入而获得的额外股份的应税价值（视情况而定）缴纳额外薪俸税，以反映锁定期的实际持续时间（如上文所述）。您须在提前退出的课税年度，缴纳因提前退出所产生的额外薪俸税。

#### **认购、持有和赎回FCPE份额以及获得股息时的申报义务（如有）**

您须在2026/2027课税年度的个人报税表中，申报您因FCPE份额认购及匹配投入而获得的应纳税收益，并支付由此产生的全部税款。若发生提前退出情况，您须重新计算适用于您持有的FCPE份额的股份价格折扣及本计划下匹配投入的应税价值，并在提前退出时据此申报及缴纳任何额外的薪俸税。

请注意，您的雇主同样会申报您在2026/2027课税年度因FCPE份额认购及匹配投入而获得的应纳税收益，以及就因发生提前退出情况而产生的任何应纳税收益进行申报。

\* \* \*

