

MITARBEITER- AKTIENPLAN

**ZEICHNUNGSFRIST
VOM 13. BIS
31. MÄRZ 2026**

**AMBITIONIERT
IN DIE ZUKUNFT
INVESTIEREN**



employeehareplan.legrandgroup.com/2026

#LegrandImprovingLives



INHALT

03 • Editorial

04 • Entdecken Sie
den Mitarbeiteraktienplan
der Legrand-Gruppe

05 • Die wichtigsten Daten

06 • Die Vorteile des Plans

07 • Die Gegenleistungen
für die Vorteile des Plans

08 • Die
Zeichnungsmodalitäten
für den Plan

10 • Hinweis





EDITORIAL

Mit unserem Wachstumsplan Ambition 2030 haben wir einen klaren Kurs festgelegt: Wir wollen ein Leistungsniveau erreichen, das unsere Rolle als weltweit führendes Unternehmen für elektrische und digitale Infrastrukturen im Dienste der Energiewende und des digitalen Wandels noch deutlicher macht.

Dieses Ziel ist anspruchsvoll, entspricht jedoch unseren Ambitionen und unserem Potenzial. Denn die Stärke von Legrand sind Sie, unsere Mitarbeiter mit Ihrem Fachwissen, Ihrem Engagement, Ihrer Kreativität. Sie sind die wahren Architekten unserer Transformation und die Garanten unseres Ziels: #LegrandImprovingLives.

Daher legen wir heute einen neuen Mitarbeiteraktienplan auf.

Durch Ihre Teilnahme an diesem Plan können Sie nicht nur unseren Erfolg teilen, sondern auch den Stolz, einem Unternehmen anzugehören, das durch den Einsatz jedes einzelnen Mitarbeiters erfolgreich ist.

Gestalten wir gemeinsam weiter die Legrand-Gruppe von morgen: stärker, innovativer, nachhaltiger.
Vielen Dank für Ihr Engagement und Ihr Vertrauen.

Benoît Coquart
CEO

ENTDECKEN SIE DEN MITARBEITERAKTIENPLAN DER LEGRAND-GRUPPE

WAS IST EIN MITARBEITERAKTIENPLAN?

Ein Programm, das es Mitarbeitern ermöglicht, zu Vorzugsbedingungen in Aktien ihres Unternehmens zu investieren.

WARUM BIETET MIR MEIN UNTERNEHMEN DIESES ANGEBOT AN?

Die Legrand-Gruppe möchte Sie noch enger in die Zukunft der Gruppe einbinden und bietet Ihnen an, zu Vorzugsbedingungen Aktien des Unternehmens zu erwerben.





DIE WICHTIGSTEN DATEN

11. März 2026

Festlegung des Zeichnungspreises



Er wird über die Website <https://employeehareplan.legrandgroup.com/2026>, per E-Mail und durch Aushang bekannt gegeben.

13. bis 31. März 2026

Zeichnungsfrist



In diesem Zeitraum können Sie auf der Website <https://employeehareplan.legrandgroup.com/2026> Ihre Zeichnung tätigen, indem Sie auf „Zeichnen“ klicken. Loggen Sie sich für die Zeichnung mit Ihrer E-Mail-Adresse ein. Halten Sie ansonsten den Benutzernamen und das Passwort bereit, die Ihnen übermittelt wurden.

12. Mai 2026

Lieferung der Aktien



In den Wochen nach der Zeichnung erhalten Sie eine Bestätigung mit der Anzahl der von Ihnen gehaltenen Legrand-Aktien. Ihre Aktien werden in Ihrem Namen auf einem Konto bei der Banque Transatlantique eingetragen.

WELCHE VORTEILE HAT DIESER PLAN?

■ Ein Rabatt von 20% auf den Referenzpreis der Aktie

Der Zeichnungspreis, von dem Sie als Arbeitnehmer profitieren, enthält im Rahmen des Plans einen Rabatt von 20% gegenüber dem Referenzpreis. Dieser Rabatt wird als Abschlag bezeichnet.

Der Referenzpreis entspricht dem Durchschnitt der Kursnotierungen der Legrand-Aktie an den 20 Börsentagen vom 11. Februar bis zum 10. März 2026. Er wird am 11. März 2026 festgelegt.



Wenn Sie **600 € investieren**, ergänzt die Legrand-Gruppe Ihre Investition mit einem Zuschuss von **600 €**.

Ihre Investition (persönliche Einlage + Zuschuss) in den Mitarbeiteraktienplan beträgt also **1.200 €**.

Wenn der Referenzpreis 120 € beträgt, liegt der Zeichnungspreis bei 96 €. Sie erhalten also **12 Aktien** (1.200 €/96 €, abgerundet auf die nächste ganze Zahl von Aktien).

Durch die Vorteile von **Abschlag**
+
Zuschuss
=

entspricht **Ihre Investition** einem Betrag von **1.440 €** (Aktien zum Referenzpreis, in unserem Beispiel 120 €) - bei einer Anfangsinvestition von 600 €.

■ Ein Zuschuss bis zu 600 €

Die Legrand-Gruppe ergänzt Ihre persönliche Einlage durch einen Zuschuss in Höhe von 100% Ihrer persönlichen Einlage (bis zu einem persönlichen Anlagebetrag von 600 €). Der Zuschuss wird vom Unternehmen bezahlt, um in Legrand-Aktien investiert zu werden.

Ihre Investition in den Mitarbeiteraktienplan besteht also aus Ihrer persönlichen Einlage sowie dem von der Legrand-Gruppe gezahlten Zuschuss. Ihre Investition (persönliche Einlage + Zuschuss) wird auf die nächste ganze Zahl abgerundet, damit sie einer ganzen Anzahl von Legrand-Aktien entspricht.

■ Übernahme von Kontoführungs- und Verwaltungsgebühren

Die Legrand-Gruppe übernimmt die Kontoführungs- und Verwaltungsgebühren für die Wertpapierkonten ihrer Mitarbeiter.



Einen Simulator finden Sie auf der Website:
<https://employeeeshareplan.legrandgroup.com/2026>

Wir empfehlen, die Länderbeilage für Ihr Land zu lesen, um eine Beschreibung der Steuer- und Sozialabgaben auf die erhaltenen Vorteile und Ihre Investition zu erhalten. Diese ist unter <https://employeeeshareplan.legrandgroup.com/2026> (Rubrik „Dokumentation“ verfügbar).

GEGENLEISTUNGEN FÜR DIE VORTEILE DES PLANS

IHRE INVESTITION FOLGT DEM KURS DER LEGRAND-AKTIE

Ihre Investition folgt dem Kurs der Legrand-Aktie, der steigen oder auch fallen kann. Je nach Aktienkurs kann der Wert Ihrer Aktien beim Ausstieg daher höher oder auch niedriger sein als Ihre persönliche Einlage. Es besteht also das Risiko eines Kapitalverlusts.

Daher wird jedem Zeichner empfohlen, die Notwendigkeit einer Risikostreuung seiner gesamten Wertpapieranlagen zu prüfen.

Zudem besteht bei Ländern außerhalb der Eurozone ein Wechselkursrisiko. Da die Legrand-Aktie an der Pariser Börse in Euro notiert ist, unterliegt der Wert Ihrer Investition während der Anlagedauer den Wechselkursschwankungen zwischen dem Euro und Ihrer Währung. Wenn also der Euro gegenüber Ihrer Währung an Wert gewinnt, steigt auch der Wert der Aktien in Ihrer Währung. Umgekehrt gilt: Wenn der Euro gegenüber Ihrer Währung an Wert verliert, sinkt der Wert der Aktien in Ihrer Währung.

IHRE INVESTITION IST 5 JAHRE LANG GESPERRT, D. H. BIS EINSCHLIESSLICH 12. MAI 2031.

Es gibt jedoch Fälle einer vorzeitigen Freigabe, die in Frankreich gesetzlich vorgesehen und in Ihrer Länderbeilage aufgelistet sind, die Sie unter <https://employee-shareplan.legrandgroup.com/2026> (Rubrik „Dokumentation“) finden. Bitte beachten Sie, dass eine vorzeitige Freigabe Ihrer Aktien die Besteuerung und Sozialabgaben für die erhaltenen Vorteile beeinflussen kann.



Wir empfehlen daher, die Länderbeilage für Ihr Land zu lesen, um eine Beschreibung der Besteuerung und Sozialabgaben für Ihre Investition zu erhalten. Sie finden diese unter <https://employee-shareplan.legrandgroup.com/2026> (Rubrik „Dokumentation“).



DIE ZEICHNUNGSMODALITÄTEN FÜR DEN PLAN

WER KANN ZEICHNEN?

■ Alle Mitarbeiter, die am 31. März 2026 (letzter Tag der Zeichnungsfrist) drei Monate lang in einem Unternehmen der Legrand-Gruppe beschäftigt waren, das am internationalen Gruppensparplan (PEGI) teilnimmt, und die an diesem Tag noch im Unternehmensbeschäftigten sind.

WIE WIRD DIE BETRIEBSZUGEHÖRIGKEIT BERECHNET?

Die dreimonatige Betriebszugehörigkeit wird vom 1. Januar 2025 bis zum 31. März 2026 bewertet und gilt für Mitarbeiter, die ununterbrochen oder mit Unterbrechungen innerhalb der Legrand-Gruppe tätig waren.

FINANZIERUNG IHRER ZEICHNUNG?

Informationen über die in Ihrem Land angebotenen Zahlungsmethoden finden Sie in der Länderbeilage für Ihr Land, die auf der Website <https://employee-shareplan.legrandgroup.com/2026> (Rubrik „Dokumentation“) verfügbar ist.

WIE FUNKTIONIERT DIE ZEICHNUNG?

DIE ZEICHNUNG ERFOLGT IN WENIGEN KLIKS:

1. Melden Sie sich unter <https://employee-shareplan.legrandgroup.com/2026> an
2. Klicken Sie auf die Schaltfläche „Zeichnen“
3. Klicken Sie dann auf die Schaltfläche „Mein Passwort erstellen“
4. Geben Sie Ihre berufliche E-Mail-Adresse an, um einen temporären persönlichen Link zu erhalten, mit dem Sie sich anmelden können
5. Wählen Sie Ihr endgültiges Passwort
6. Machen Sie die erforderlichen Angaben auf dem Zeichnungsbildschirm und denken Sie daran, Ihre Zeichnung zu bestätigen



Wenn Sie Ihre Benutzerkennung und Ihr Passwort per Post erhalten haben, geben Sie einfach diese Daten auf dem Bildschirm in Schritt 3 ein und klicken Sie auf die Schaltfläche „Anmelden“.

WIE VIEL KANN ICH INVESTIEREN?

Mindestens: Den Wert einer Legrand-Aktie

Höchstens: 25% Ihres jährlichen Bruttogehalts 2025 (einschließlich Prämien und Boni).



WAS GESCHIEHT IM FALLE EINER ÜBERZEICHNUNG?

Wenn die Gesamtzahl der beantragten Aktien die Zahl der im Rahmen des Mitarbeiteraktienprogramms angebotenen Aktien (maximal 230.000 Aktien) übersteigt, werden die höchsten Zeichnungen gekappt, bis ein Niveau erreicht ist, mit dem die Gesamtzahl der angebotenen Aktien ausgegeben werden kann. Zeichnungen mit einem Betrag bis zu diesem „maximalen“ Niveau werden vollständig bedient, Zeichnungen mit einem höheren Betrag werden auf dieses Niveau begrenzt.



Der Überschuss aus freiwilligen Einlagen wird nicht abgebucht.

Wenn Sie mehrere Zahlungsmethoden gewählt haben, wird die Reduzierung folgendermaßen angerechnet:

- ▶ 1. Sofortzahlung
- ▶ 2. Freiwillige Einzahlungen über Lohnabzug (falls zutreffend)



WAS GESCHIEHT NACH ABLAUF DER SPERRFRIST MIT IHRER INVESTITION?

Am Ende der fünfjährigen Sperrfrist können Sie zwischen folgenden Möglichkeiten wählen:

- Ihre Aktien behalten,
- Ihre Aktien teilweise oder vollständig verkaufen.

Wir empfehlen Ihnen, die Landesbeilage für Ihr Land zu lesen, die eine Beschreibung der Besteuerung und Sozialabgaben im Zusammenhang mit der Veräußerung Ihrer Aktien enthält. Sie finden diese unter <https://employeeeshareplan.legrandgroup.com/2026> (Rubrik „Dokumentation“).



WARNHINWEISE



Wir empfehlen Ihnen, das neueste Universelle Registrierungsdocument (Document d'Enregistrement Universel) der Legrand-Gruppe sowie seine Aktualisierungen zu lesen. Zudem veröffentlicht die Legrand-Gruppe in regelmäßigen Abständen Informationsdokumente, insbesondere finanzieller Art. All diese Dokumente sind auf der entsprechenden Website (<https://www.legrand.com/en/investors-and-shareholders>) verfügbar. Diese Dokumente enthalten wichtige Informationen, u. a. über die Geschäftstätigkeit des Unternehmens, seine Strategien und Ziele, seine inhärenten Risikofaktoren und die Geschäftstätigkeit sowie die Finanzergebnisse.

Warnhinweis: Die Wertentwicklung in der Vergangenheit ist kein Indikator für die zukünftige Wertentwicklung.



Warnung Russland/Weißrussland: Aufgrund der von der Europäischen Union verhängten Sanktionen können Bürger oder Einwohner Russlands oder Weißrusslands, die keinen rechtmäßigen Wohnsitz oder keine Staatsbürgerschaft in der Europäischen Union, einem Mitgliedsland des Europäischen Wirtschaftsraums oder der Schweiz haben, nicht an diesem Angebot teilnehmen.

Dementsprechend erklärt der Arbeitnehmer,

- kein Staatsangehöriger oder Einwohner Russlands zu sein, es sei denn, er ist anderweitig Staatsbürger eines EU-Mitgliedstaats, eines Landes des Europäischen Wirtschaftsraums oder der Schweiz oder besitzt eine befristete oder unbefristete Aufenthaltserlaubnis in einem dieser Länder; und
- kein Staatsangehöriger oder Gebietsansässiger von Belarus zu sein, es sei denn, er ist sind anderweitig Staatsangehöriger eines EU-Mitgliedstaats oder hat eine befristete oder unbefristete Aufenthaltsgenehmigung für einen dieser Mitgliedstaaten.

Falls Sie Fragen haben, wenden Sie sich bitte an Ihren Ansprechpartner vor Ort.

Die in dieser Broschüre enthaltenen Informationen werden Ihnen ausschließlich zu Informationszwecken zur Verfügung gestellt. Die Entscheidung, eine Zeichnung zu tätigen, liegt allein bei Ihnen. Die Dokumente, die Ihnen übermittelt oder zur Verfügung gestellt werden, verändern in keiner Weise Ihre Beschäftigungsbedingungen. Die im Rahmen dieses Angebots erhaltenen Leistungen gelten für die Berechnung künftiger Leistungen oder Ansprüche nicht als Teil Ihrer Vergütung. Die Möglichkeit, sich an dem Plan zu beteiligen, impliziert in keiner Weise, dass es zukünftige Angebote geben wird oder dass Sie eventuell an diesen teilnehmen können.

Siège social

128,avenue de Lattre de Tassigny
87045 Limoges Cedex, France
+33 (0) 5 55 06 87 87

 www.legrandgroup.com

 www.linkedin.com/company/legrand

